

La hausse des effectifs salariés se poursuit

Fin 2016, les effectifs salariés du secteur privé non agricole progressent de 0,6 %. Les établissements du Grand Est ont ainsi réalisé 7 610 créations nettes d'emploi.

Les effectifs intérimaires (+7,0 %) dynamisent l'évolution régionale. La progression est toutefois moins soutenue que celle observée en début d'année. L'hébergement-restauration et, dans une moindre mesure, les autres services et le commerce gagnent également des emplois sur un an. Les pertes d'effectifs se poursuivent dans la construction et dans l'industrie mais elles sont moins accentuées.

Sur les dix départements qui composent la région, huit créent des emplois, à des rythmes annuels compris entre +0,1 % et +1,4 %.

La masse salariale s'accroît sur un an (+1,5 %) mais de façon moins soutenue que la moyenne nationale. Le salaire moyen par tête (SMPT) progresse de 1,1 % au cours des douze derniers mois.

CHIFFRES CLÉS

+ 0,6 % sur un an
Hausse des effectifs salariés du secteur privé non agricole du Grand Est

+ 7,0 % sur un an
Les effectifs intérimaires, toujours moteurs dans la région

Les principaux résultats régionaux

Au dernier trimestre de l'année 2016, l'emploi progresse de 0,3 % dans le Grand Est. Cette augmentation intervient après deux trimestres consécutifs de stabilité. Sur un an, la hausse qui se dessinait en début d'année se confirme : les effectifs progressent de 0,6 % (soit +7 610 postes nets). Sur la même période l'accroissement est plus important au niveau national avec +1,2 %.

L'intérim reste le secteur moteur de la région avec une croissance des effectifs salariés de +7,0 % sur un an ce qui représente un gain de 4 000 postes. Cette évolution est toutefois moins marquée que celle observée à la fin de l'année précédente. Les effectifs progressent également dans le secteur de l'hébergement-restauration et de façon moins soutenue dans les autres services. Dans le commerce, les effectifs s'accroissent très légèrement tandis qu'ils sont toujours en repli dans la construction et l'industrie.

Sur un an, la masse salariale augmente de 1,5 % dans le Grand Est contre +2,4 % au niveau national. Le salaire moyen par tête (SMPT) croît de 1,1 % dans la région et de 1,2 % France entière.

1 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : AcoSS-Urssaf

2 - Effectifs salariés et masse salariale

	niveau 2016 T4	évolution trimestrielle (en %)					évolution annuelle 2016 T4 (en %)	
		2015 T4	2016 T1	2016 T2	2016 T3	2016 T4		
Grand Est	Effectifs salariés (en milliers)	1 365,9	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,6
	Masse salariale (en M€)	9 297,2	0,3	0,9	0,0	0,1	0,6	1,5
	SMPT (en €)	2 273	0,2	0,7	-0,1	0,1	0,4	1,1
France	Effectifs salariés (en millions)	18,1	0,2	0,4	0,2	0,2	0,4	1,2
	Masse salariale (en Md€)	137,2	0,5	1,0	0,3	0,4	0,6	2,4
	SMPT (en €)	2 534	0,3	0,7	0,0	0,2	0,3	1,2

SMPT = salaire moyen par tête

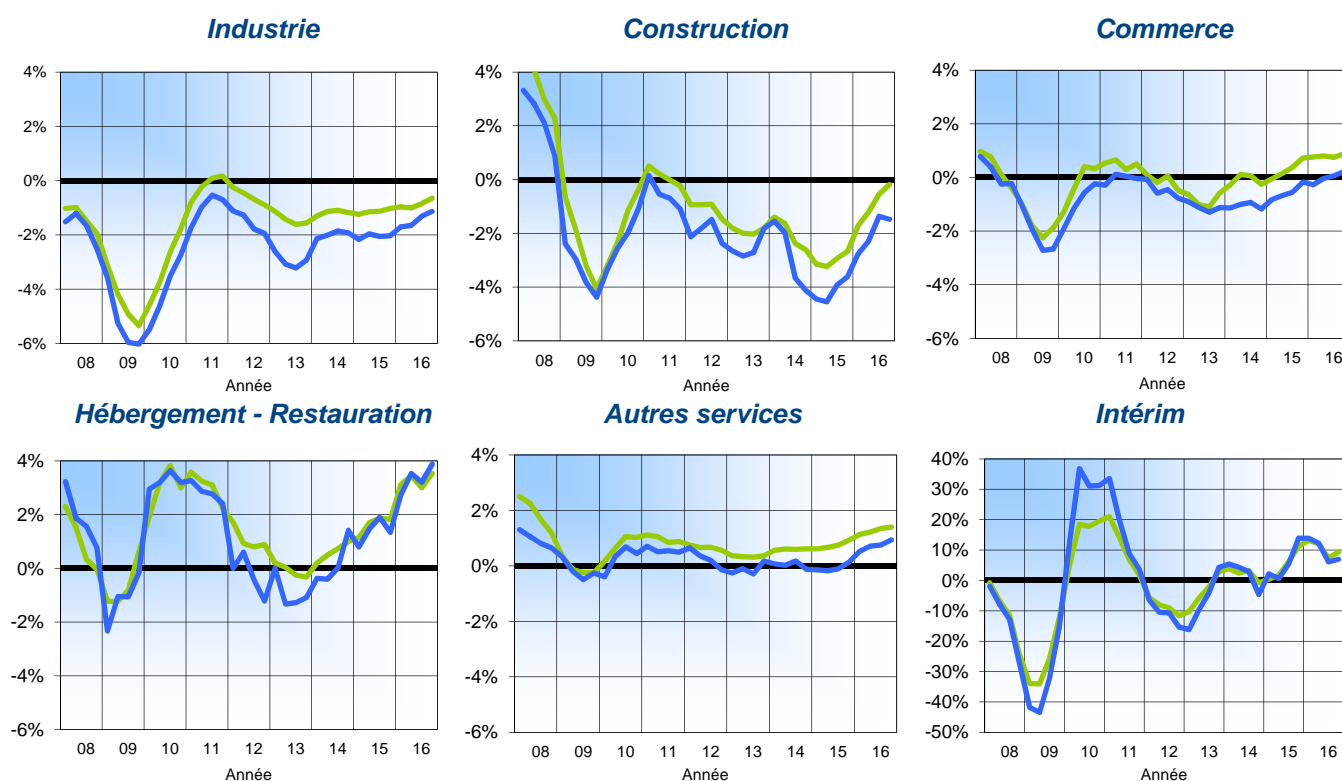
Source : AcoSS-Urssaf

3 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Grand Est					France	
	Effectifs 2016 T4		Evolution 2016 T4			Evolution 2016 T4	
	en niveau*	poids en %	trim. %	annuelle niveau*	%	trim. %	annuelle %
Industrie, dont :	305 230	22,3	-0,3	-3 510	-1,1	0,0	-0,6
Industries agro-alimentaires	45 960	3,4	-0,3	-160	-0,3	0,3	0,9
Industries extractives	2 050	0,2	0,4	10	0,4	0,0	-2,3
Habillement, textile et cuir	10 530	0,8	-0,6	-320	-2,9	0,2	-0,2
Bois et papier	22 530	1,6	0,4	-10	-0,1	-0,2	-1,8
Industrie chimique	10 030	0,7	-0,5	-100	-0,9	0,1	-0,1
Industrie pharmaceutique	6 270	0,5	0,3	200	3,3	0,0	0,6
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	27 480	2,0	-0,2	-480	-1,7	0,0	-0,6
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	49 580	3,6	-0,4	-820	-1,6	-0,1	-1,3
Fabrication de produits informat., électron. et optiques	6 280	0,5	0,2	-30	-0,4	0,1	-1,4
Fabrication d'équipements électriques	14 290	1,0	0,5	-340	-2,3	-0,2	-1,8
Fabrication de machines et équipements	23 990	1,8	-0,3	-350	-1,4	-0,3	-1,6
Fabrication de matériels de transport	31 520	2,3	-0,7	-850	-2,6	-0,1	-1,2
Autres industries ; réparation et installation de machines	24 340	1,8	0,2	30	0,1	0,0	-0,2
Prod. et distrib. d'électricité et gaz	15 900	1,2	-0,6	-370	-2,3	-0,2	-1,3
Prod. et distrib. d'eau	14 150	1,0	0,0	90	0,6	0,0	-0,5
Construction	104 660	7,7	-0,6	-1 570	-1,5	-0,1	-0,2
Commerce	236 930	17,3	0,1	520	0,2	0,4	0,9
Hébergement-Restauration	73 530	5,4	1,2	2 750	3,9	0,8	3,5
Autres services, dont notamment :	583 520	42,7	0,3	5 410	0,9	0,4	1,4
Transports et entreposage	100 970	7,4	0,1	0	0,0	0,4	0,6
Edition et audiovisuel	7 590	0,6	-0,8	-30	-0,3	-1,1	-1,3
Télécommunications	6 510	0,5	-1,2	-290	-4,3	-0,3	-0,9
Activités informatiques	10 890	0,8	1,3	430	4,1	1,4	4,5
Activités financières et d'assurance	43 720	3,2	0,7	280	0,6	0,6	0,6
Activités immobilières	13 880	1,0	0,6	-110	-0,8	0,0	-1,4
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	48 060	3,5	0,2	410	0,9	0,9	3,0
Recherche et développement	8 220	0,6	-0,3	-190	-2,3	0,7	0,4
Autres activités scientifiques et techniques	10 600	0,8	-0,9	-280	-2,5	-0,6	0,9
Activités de services admin., de soutien (hors intérim)	84 150	6,2	0,4	1 090	1,3	0,4	1,8
Education	20 470	1,5	-0,6	800	4,1	0,2	3,7
Activités pour la santé humaine	52 460	3,8	0,1	280	0,5	0,2	1,0
Action sociale et hébergement médico-social	106 010	7,8	0,4	1 860	1,8	0,3	1,6
Arts, spectacles et activités récréatives	16 710	1,2	0,1	750	4,7	-0,4	1,4
TOTAL hors intérim	1 304 470	95,5	0,2	3 610	0,3	0,3	1,0
Intérim	61 470	4,5	4,6	4 000	7,0	4,3	9,4
TOTAL	1 365 940	100	0,3	7 610	0,6	0,5	1,3

Source : Acoiss-Urssaf

4 - Evolution annuelle des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— France — Grand Est)



Des évolutions sectorielles contrastées

Au dernier trimestre 2016, l'emploi **intérimaire** progresse encore de façon soutenue : + 7,0 % sur un an, soit 4 000 créations nettes par rapport à fin 2015. Cette évolution est toutefois moins importante que celles observées au début de l'année. Cela pourrait notamment s'expliquer par des embauches propres aux entreprises. Au niveau national, la hausse est plus marquée.

Dans **l'hébergement-restauration**, l'emploi s'accroît de 3,9 %, le secteur gagne ainsi près de 2 800 postes sur un an. Cette hausse est surtout portée par la restauration, dont les effectifs progressent au même rythme que France entière.

Dans les **autres services**, les effectifs augmentent sur 2016 (+ 0,9 % pour 1,4 % au niveau national). Cela représente une création nette d'environ 5 400 postes. La hausse s'accélère trimestre après trimestre depuis fin 2015.

Parmi les activités de services, les secteurs les plus dynamiques au cours de l'année sont l'action sociale

et hébergement, l'éducation, ainsi que les activités sportives, récréatives.

Toutefois, l'emploi se replie toujours dans les activités administratives, les télécommunications, la recherche et le développement, ainsi que dans les autres activités scientifiques et techniques.

Pour la première fois depuis de nombreux trimestres, les effectifs du **commerce** s'orientent à la hausse dans le Grand Est. L'emploi y progresse très légèrement de 0,2 %. Cependant, au niveau France entière, l'évolution est plus marquée. Régionalement, les effectifs salariés du commerce de gros sont toujours en repli, alors que ceux du commerce de détail et du commerce-réparation d'automobiles augmentent sur un an.

Les effectifs de **l'industrie** reculent dans la région (- 1,1 % pour - 0,6 % au niveau national). Cette baisse correspond à la perte d'environ 3 500 postes dans le Grand Est au cours des douze derniers mois. Cependant, la diminution de l'emploi industriel ralentit régulièrement depuis un an.

L'industrie pharmaceutique ainsi que

le secteur de la production et de la distribution d'eau, créent des emplois au cours de cette période.

La hausse des salariés est plus modérée dans l'industrie du meuble et les industries extractives.

Les secteurs industriels les plus mal orientés sont la fabrication de matériel de transport, la métallurgie et la fabrication de produits métalliques ainsi que l'industrie des plastiques.

La **construction** reste le secteur le moins dynamique en termes d'emploi, avec un repli de 1,5 % sur un an, soit une perte de 1 600 postes environ. La baisse des effectifs a toutefois tendance à ralentir depuis mi-2015. Toutes les branches de la construction sont concernées par le repli ; il est plus marqué dans le génie civil que dans la construction de bâtiments et les travaux spécialisés.

L'évolution de l'emploi dans les départements

Sur les dix départements, les évolutions restent hétérogènes, elles varient entre - 1,0 % (Ardennes) et + 1,4 % (Bas-Rhin). Ainsi, sur un an, l'effectif salarié progresse dans 8 départements du Grand Est.

Le Bas-Rhin et la Marne gagnent le plus d'effectifs salariés : ils y progressent de 1,4 % et 1,1 %, soit respectivement 4 700 et 1 500 créations nettes.

Les effectifs progressent également en Meuse (+ 0,8 %, soit + 240 postes), dans les Vosges (+ 0,5 %, + 440 postes). 3 départements gagnent 0,3 % d'effectifs supplémentaires au cours de l'année : la Meurthe-et-Moselle (+ 550), la Moselle (+ 680) et le Haut-Rhin (+ 510).

Dans la Haute-Marne, les effectifs progressent légèrement (+ 0,1 %).

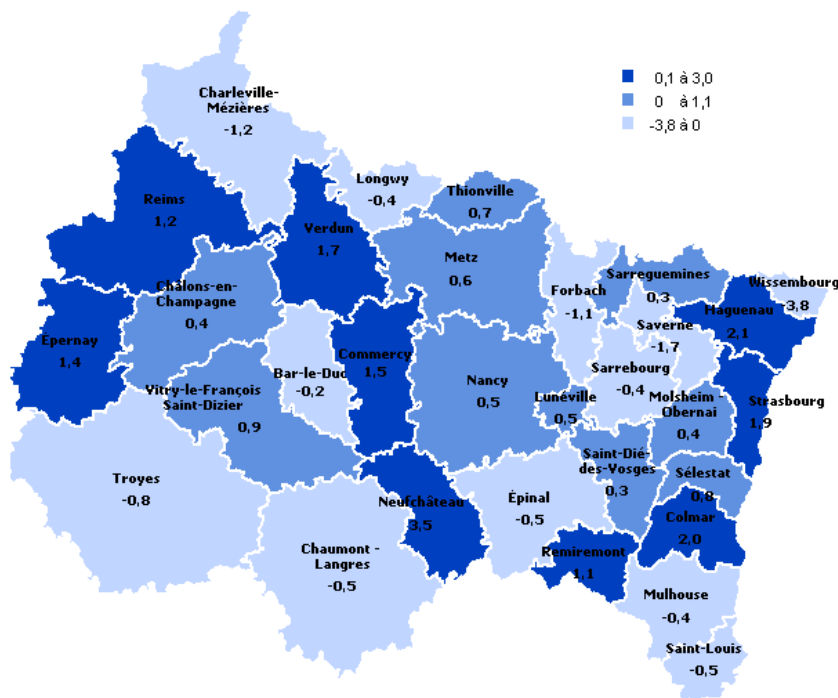
Seuls l'Aube et les Ardennes perdent des effectifs salariés, à des rythmes annuels de respectivement - 0,8 % et - 1,0 %, soit environ 580 et 570 destructions nettes d'emplois.

5 - Situation par département

Départements	Effectifs 2016 T4				Masse salariale 2016 T4	
	en niveau*	poids en %	Evolution annuelle niveau*	%	en millions	Evolution annuelle en %
Ardennes	54 080	4,0	-570	-1,0	353,3	-0,5
Aube	70 260	5,1	-580	-0,8	449,9	0,9
Marne	140 480	10,3	1 520	1,1	953,6	2,2
Haute-Marne	39 260	2,9	30	0,1	251,0	1,0
Meurthe-et-Moselle	163 090	11,9	550	0,3	1 093,2	1,3
Meuse	31 940	2,3	240	0,8	203,0	2,7
Moselle	244 550	17,9	680	0,3	1 610,8	0,5
Bas-Rhin	344 460	25,2	4 690	1,4	2 485,6	2,5
Haut-Rhin	195 800	14,3	510	0,3	1 366,3	1,2
Vosges	81 440	6,0	440	0,5	528,4	1,9

Source : Acooss-Urssaf

6 - Evolution annuelle des effectifs salariés par zone d'emploi au 4^e trimestre 2016 (en %)



Source : Acooss-Urssaf

La conjoncture dans les zones d'emploi

Dans la région Grand Est, les effectifs salariés progressent sur un an dans 19 zones d'emploi (sur 31 dans la région). Les évolutions varient de +0,3 % (Sarreguemines et Saint-Dié-des-Vosges) à +3,5 % (Neufchâteau). Parmi les zones les plus importantes en termes d'effectifs, celles de Strasbourg, Nancy, Metz, Reims cumulent un peu plus de 6 400 créations nettes.

Les zones d'emploi les mieux orientées, comme Neufchâteau, Haguenau et Colmar, profitent notamment d'une bonne tenue de l'emploi intérimaire et des autres services.

Les 12 autres zones d'emploi sont en repli, avec des rythmes compris entre -3,8 % (Wissembourg) à -0,2 % (Bar-le-Duc). Les zones de Mulhouse et Troyes, importantes en termes d'effectifs, perdent respectivement 0,4 % et 0,8 % de leurs effectifs salariés entre le 4^e trimestre 2015 et le 4^e trimestre 2016 (soit un peu plus de 1 000 destructions nettes).

INFORMATION - Les séries d'effectifs salariés et de masse salariale vont évoluer à compter de la publication des chiffres du premier trimestre 2017, prévue le 13 juin 2017. Les changements concerneront le périmètre du secteur privé ainsi que la méthodologie de désaisonnalisation des séries dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'Insee et la Dares. Plus d'informations sont disponibles sur acoss.fr, rubrique Acooss Stat / n°241

Sources et méthodologie

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation et la santé non marchandes, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les entreprises relevant de la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Celle-ci est présente dans les secteurs de l'agriculture, des industries agro-alimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers. Le champ Urssaf est très proche de celui de l'Insee, qui inclut l'emploi à domicile.

Les effectifs salariés et la masse salariale sont issus des déclarations sociales des produites par les employeurs à l'intention des Urssaf.

La masse salariale (assiette déplafonnée) désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

L'effectif salarié est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un,

indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss.

Les données ainsi collectées par les Urssaf sont centralisées par l'Agence centrale des organismes de Sécurité sociale (Acoss).

Les données sont provisoires pour le trimestre étudié et sont désaisonnalisées (CVS) pour corriger notamment l'impact des versements de primes et les fluctuations saisonnières de l'emploi. Pour ces raisons, les données peuvent être légèrement révisées sur les périodes antérieures, essentiellement sur le trimestre précédent.

Le salaire moyen par tête (SMPT) est calculé en rapportant la masse salariale du trimestre à l'effectif moyen des deux derniers trimestres ; il est divisé par trois pour obtenir une grandeur mensuelle.

Les évolutions trimestrielles (ou glissements trimestriels) comparent les données du trimestre avec celles du trimestre précédent.

Les évolutions annuelles (ou glissements annuels) comparent les données du trimestre

avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Les séries trimestrielles d'effectifs salariés et de la masse salariale produites au niveau national sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis du 12/10/2016 - JORF du 16/11/2016 et avis n° 2013-05 - JORF du 28/12/2013).

L'ensemble des publications statistiques de l'Acoss et des Urssaf, ainsi que diverses séries de données, sont mises à disposition sur acoss.fr.

Numéro ISSN : 2495 - 893X

Codirecteurs de la publication :
Francis Brisbois
François Couillet
Serge Maillard

Contact : statur.grand-est@urssaf.fr

Réalisation : pôles statistiques des Urssaf Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine,

Retrouvez Stat'UR sur www.acoss.fr.

Abonnez-vous aux actualités d'acoss.fr :

Le site institutionnel du réseau des Urssaf, acoss.fr se dote d'une fonctionnalité vous permettant de vous abonner en fonction de vos centres d'intérêts.

Dans les Ardennes, l'emploi salarié du secteur privé non agricole se contracte fortement au quatrième trimestre 2016, avec une perte de 570 emplois sur un an. Les Ardennes, avec l'Aube, font partie des deux seuls départements du Grand Est à perdre des emplois. Les destructions de postes, affectant essentiellement l'industrie et la construction, ne sont pas compensées par l'emploi intérimaire qui voit à nouveau ses effectifs diminuer. C'est d'ailleurs, le seul département où le recours à l'intérim est en baisse.

Les effectifs de l'hébergement-

restauration sont en hausse de 4,4 % sur un an.

Dans les autres services comme dans le secteur du commerce, l'emploi est quasiment stable ce trimestre

L'emploi recule fortement dans l'industrie qui perd 360 postes en un an. Les destructions d'emploi ont essentiellement lieu dans la métallurgie et la fabrication de produits métalliques et la fabrication d'équipements électriques. Les effectifs de la construction sont également fortement en retrait sur un an. La baisse dans ce secteur est beaucoup plus

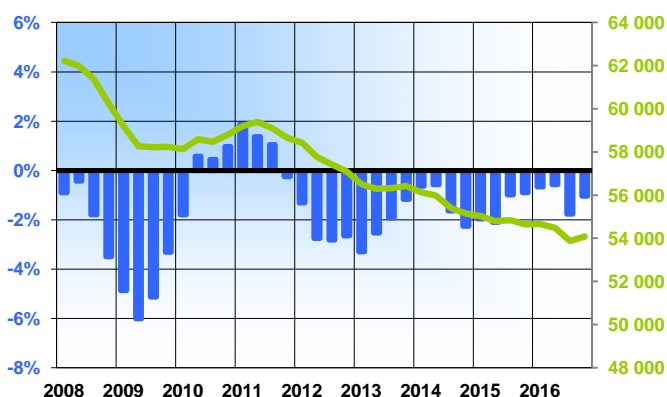
CHIFFRE CLÉ

- 1,0 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé non agricole recule.

marquée qu'au niveau régional.

La masse salariale diminue dans les Ardennes tandis qu'elle s'accroît en région (-0,5 % contre 1,1 % en Grand Est). Dans les Ardennes, elle progresse uniquement dans l'hébergement-restauration et l'intérim.

7 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

8 - Situation par secteur d'activité

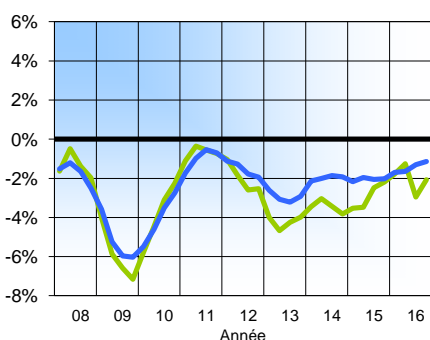
Secteur d'activité	Ardennes			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	17 080	31,6	-360	-2,1
Construction	4 400	8,1	-180	-3,9
Commerce	8 730	16,1	-10	-0,2
Héberg.-Restau.	1 830	3,4	80	4,4
Autres services	19 680	36,4	20	0,1
Intérim	2 380	4,4	-120	-4,7
TOTAL	54 080	100	-570	-1,0

* arrondies à la dizaine

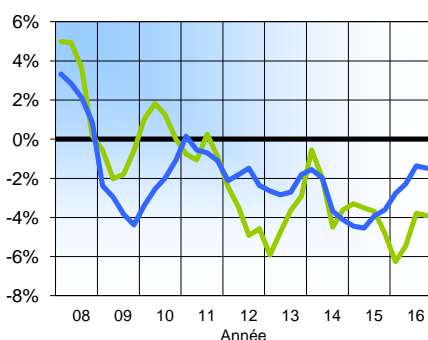
Source : Acooss-Urssaf

9 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Ardennes — Grand Est)

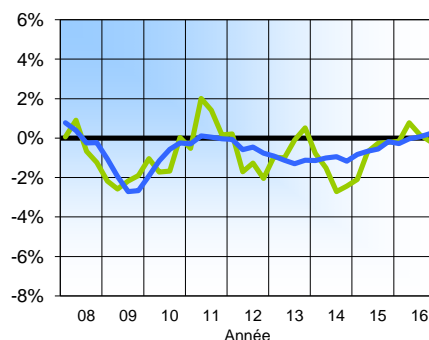
Industrie



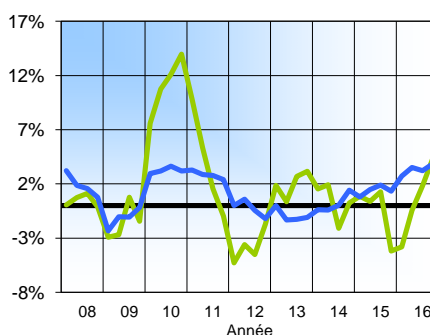
Construction



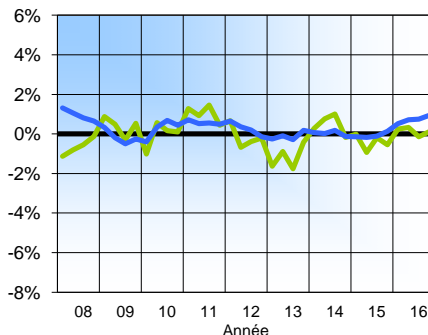
Commerce



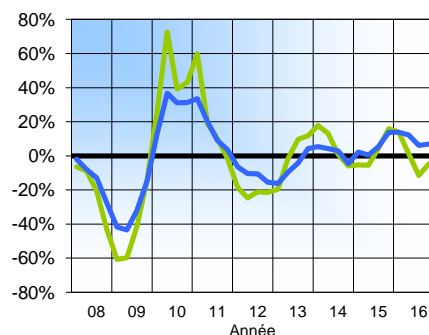
Hébergement - Restauration



Autres services



Intérim



Source : Acooss-Urssaf

Dans l'Aube, l'emploi salarié du secteur privé non agricole se contracte de 0,8 %, soit une perte de 580 postes sur un an. L'emploi intérimaire progresse très fortement par rapport à la moyenne régionale (+25,0 % contre +7,0 %). Cependant, il ne parvient pas à compenser les importantes pertes d'emplois constatées dans tous les secteurs à l'exception de l'hébergement-restauration.

Les effectifs de l'hébergement-restauration progressent à nouveau après une baisse ponctuelle au trimestre dernier.

Le secteur du commerce est le moins

concerné par les pertes d'emplois dans le département.

Les effectifs salariés diminuent de 2 % dans les autres services, ce qui représente 590 postes. Les baisses annuelles d'effectifs salariés observées dans les activités de services administratifs ainsi que les activités juridiques ne sont pas compensées par la hausse des emplois dans les secteurs de l'action sociale et de l'hébergement médico-social et des activités récréatives.

L'emploi recule dans l'industrie, essentiellement dans l'habillement, textile et cuir avec 320 postes de moins sur

CHIFFRE CLÉ

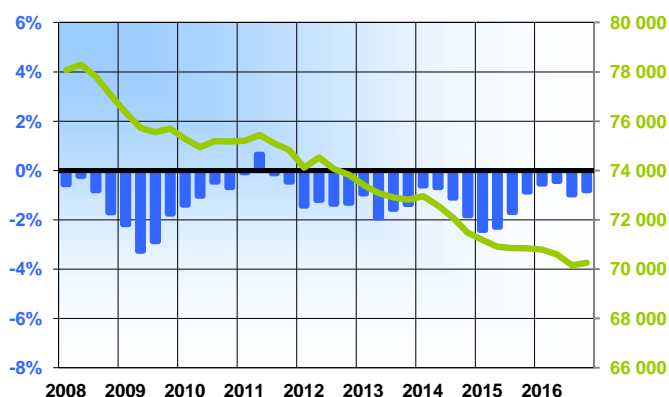
- 0,8 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé non agricole recule.

douze mois ainsi que dans l'industrie agro-alimentaire.

Les effectifs de la construction sont également en repli sur un an avec - 4,3 %.

La masse salariale s'oriente à nouveau à la hausse après une baisse enregistrée le trimestre précédent.

10 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

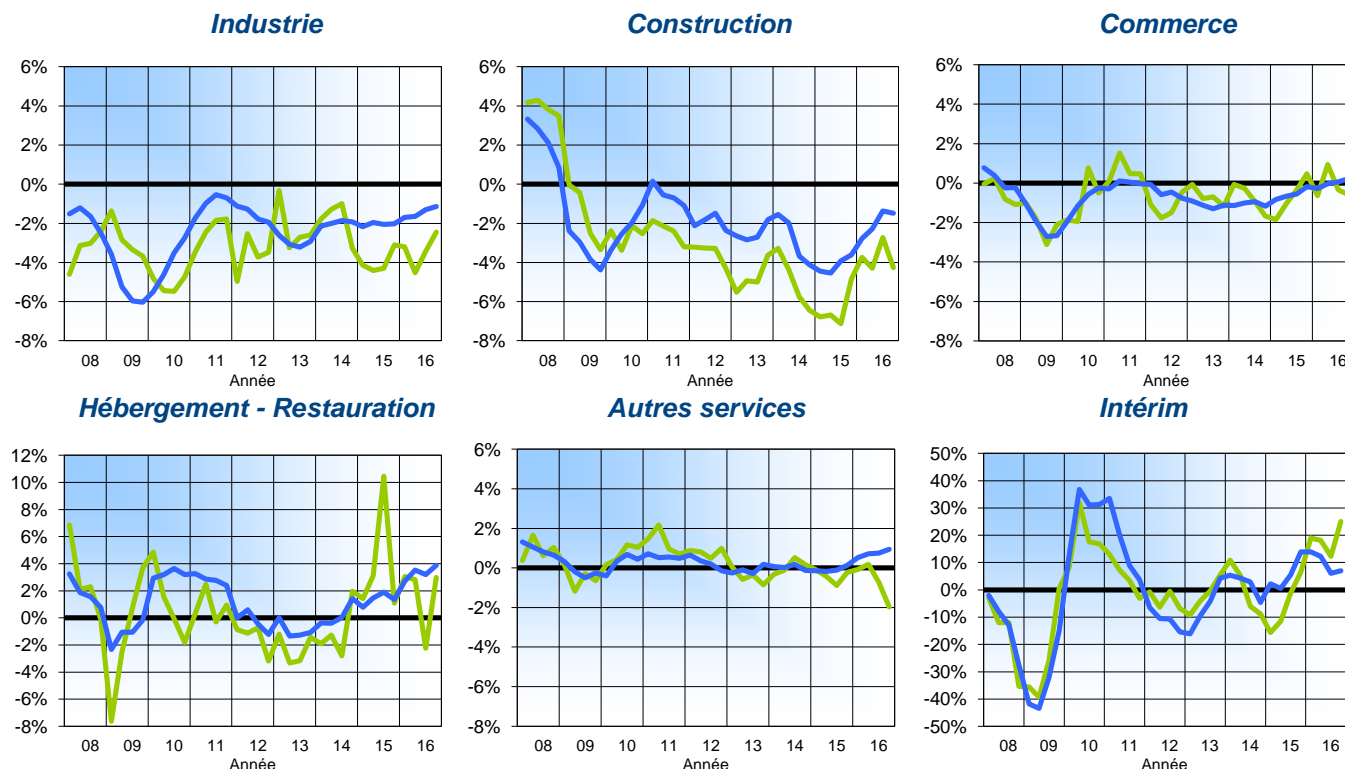
11 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Aube			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	15 490	22,0	-390	-2,5
Construction	5 890	8,4	-260	-4,3
Commerce	12 920	18,4	-80	-0,6
Héberg.-Restau.	3 200	4,6	90	3,0
Autres services	29 520	42,0	-590	-2,0
Intérim	3 230	4,6	650	25,0
TOTAL	70 260	100	-580	-0,8

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

12 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Aube — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Dans le département de la Marne, l'emploi salarié du secteur privé non agricole progresse de 1,1 % au dernier trimestre 2016 (soit + 1 520 postes). Les créations d'emplois se sont accentuées tout au long de l'année après 4 ans de baisse ininterrompue.

Les destructions de postes sont essentiellement localisées dans la construction et l'industrie. Bien que les pertes d'emplois poursuivent leur ralentissement dans l'industrie, elles s'amplifient ce trimestre dans la construction. Ces deux secteurs cumulent ainsi une perte nette

d'environ 250 postes.

Les effectifs du commerce tendent à se stabiliser sur un an.

L'emploi dans les autres services progresse de façon modérée, mais de par son poids, influe de manière marquée sur l'évolution départementale (+ 1 000 postes créés).

Les effectifs de l'hébergement-restauration croissent à un rythme annuel supérieur à celui du 3^e trimestre, + 3,3 %.

L'intérim reste moteur du département,

CHIFFRE CLÉ

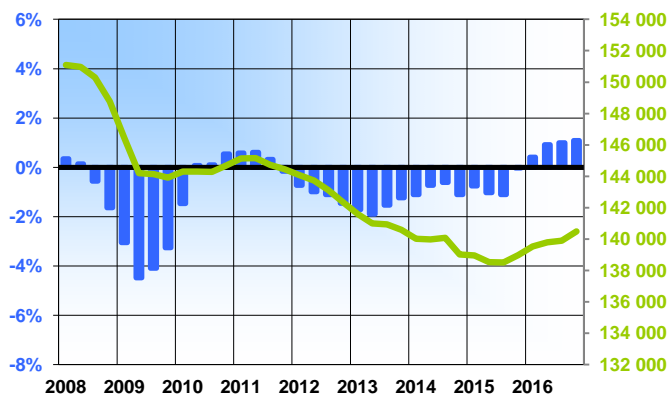
1,1 % sur un an

L'emploi salarié du secteur privé progresse.

avec + 9,9 % d'effectifs salariés supplémentaires sur un an. La hausse est plus importante que celle constatée dans la région ou au niveau national.

La masse salariale s'accroît dans le département et de façon plus soutenue qu'en région (+ 2,2 % contre + 1,5 %).

13 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

14 - Situation par secteur d'activité

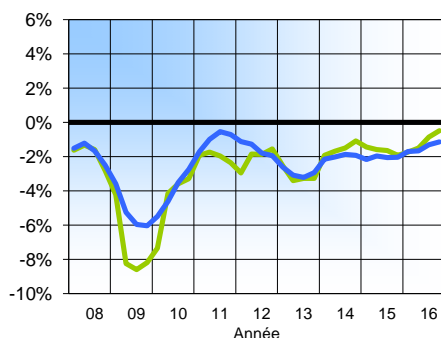
Secteur d'activité	Marne			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	26 400	18,8	-130	-0,5
Construction	10 910	7,8	-120	-1,1
Commerce	25 700	18,3	-60	-0,2
Héberg.-Restau.	7 490	5,3	240	3,3
Autres services	63 550	45,2	1 000	1,6
Intérim	6 440	4,6	580	9,9
TOTAL	140 480	100	1 520	1,1

* arrondies à la dizaine

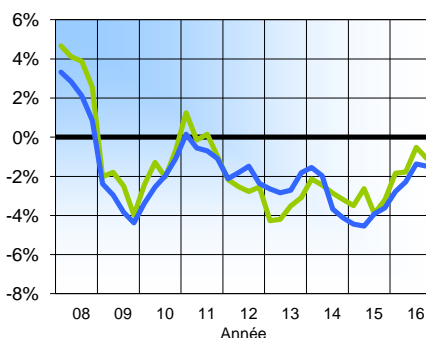
Source : Acooss-Urssaf

15 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Marne — Grand Est)

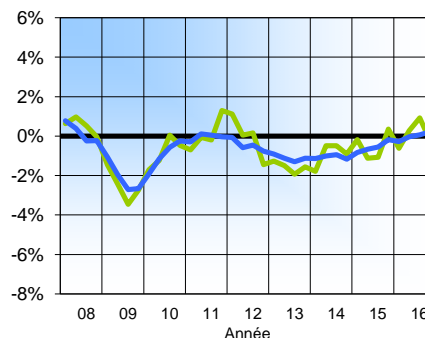
Industrie



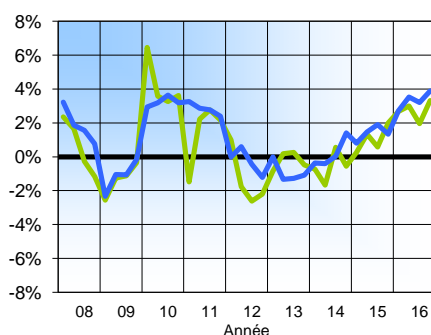
Construction



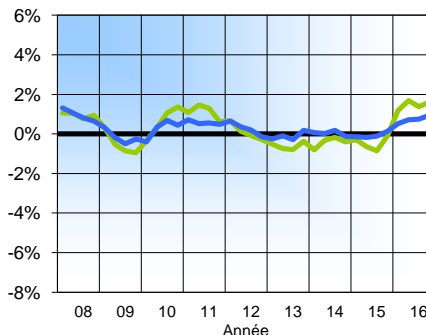
Commerce



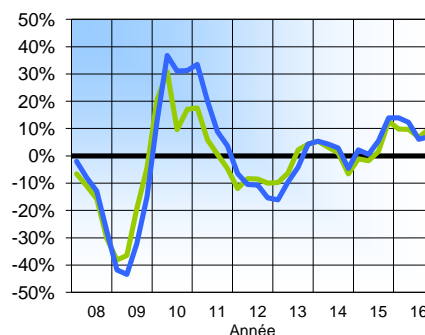
Hébergement - Restauration



Autres services



Intérim



Source : Acooss-Urssaf

Dans la Haute-Marne, les effectifs salariés tendent à se stabiliser : ils s'accroissent très légèrement de 0,1 % en un an. L'amélioration entrevue au trimestre dernier se confirme. Après une baisse moyenne de 1,7 % depuis 2012, la tendance s'inverse.

L'emploi se dégrade toujours de façon marquée dans l'industrie et la construction. Ces deux secteurs cumulent ainsi près de 370 destructions nettes.

L'emploi se contracte à nouveau dans

le commerce, mais à un rythme moins soutenu qu'au trimestre précédent.

Dans les autres services (plus d'un tiers des salariés dans le département), les effectifs progressent légèrement. Après une forte hausse au trimestre dernier, l'évolution revient au même niveau que la moyenne régionale.

L'hébergement-restauration gagne 5,2 % d'effectifs supplémentaires sur un an tandis qu'en région l'accroissement de l'emploi dans ce

CHIFFRE CLÉ

0,1 % sur un an

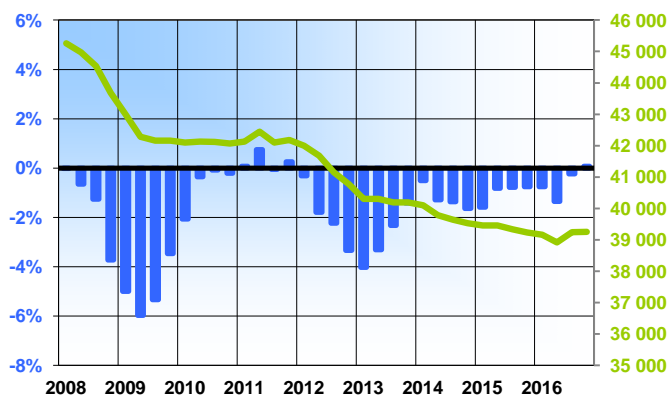
L'emploi salarié du secteur privé non agricole se stabilise.

secteur est plus faible.

L'intérim est toujours dynamique (+ 13,8 %), et crée ainsi 240 postes en un an.

La masse salariale augmente sur un an, à un rythme modéré (+ 1,0 %).

16 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

17 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Haute-Marne			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	12 470	31,8	-250	-2,0
Construction	2 800	7,1	-120	-4,0
Commerce	6 270	16,0	-30	-0,4
Héberg.-Restau.	1 560	4,0	80	5,2
Autres services	14 160	36,1	110	0,8
Intérim	1 990	5,1	240	13,8
TOTAL	39 260	100	30	0,1

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

18 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Haute-Marne — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Les effectifs salariés du département de Meurthe-et-Moselle progressent avec un gain de 550 créations nettes sur un an. La tendance à la reprise des emplois, observée le trimestre précédent se poursuit fin 2016.

Le secteur de l'hébergement-restauration est très dynamique en termes d'emploi, avec une hausse annuelle de 5,0 %, ce qui représente 400 créations nettes. Le commerce participe au dynamisme des effectifs salariés avec un gain de salariés de 1,7 % sur un an, soit 450 postes

supplémentaires. Cette progression est la plus forte de la région.

Les autres activités de service gagnent également des emplois (+ 420 postes).

Les effectifs intérimaires restent très stables sur un an dans le département alors qu'ils progressent dans huit départements de la région.

L'industrie et surtout la construction restent déficitaires en termes d'effectifs salariés. La construction perd toujours des des

CHIFFRE CLÉ

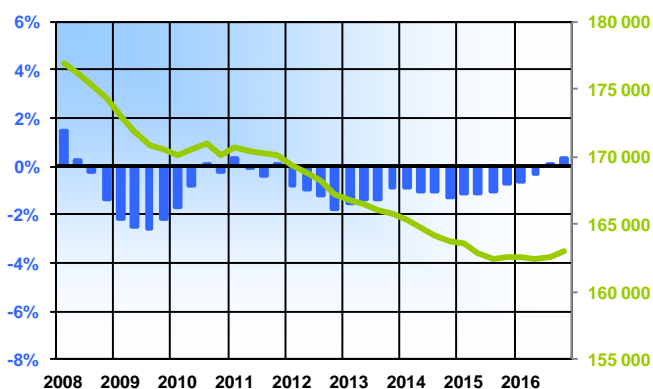
+0,3 % sur un an

L'emploi salarié du secteur privé non agricole continue d'augmenter.

effectifs salariés (-3,4 %), avec une suppression de 410 postes sur un an.

Le département de Meurthe-et-Moselle est celui de la région Grand Est qui perd le plus d'emplois dans la construction.

19 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

20 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Meurthe-et-Moselle			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	27 410	16,8	-330	-1,2
Construction	11 630	7,1	-410	-3,4
Commerce	27 080	16,6	450	1,7
Héberg.-Restau.	8 420	5,2	400	5,0
Autres services	83 530	51,2	420	0,5
Intérim	5 070	3,1	30	0,6
TOTAL	163 090	100	550	0,3

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

21 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Meurthe-et-Moselle — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

La progression des effectifs salariés observée au cours du trimestre précédent se poursuit dans le département de la Meuse avec un gain de 240 créations nettes sur un an au cours de ce quatrième trimestre.

L'intérim reste très dynamique. La progression annuelle des effectifs intérimaires atteint 12,1 % et dépasse l'évolution moyenne de la région Grand Est (+ 7,0 %).

L'hébergement-restauration participe très fortement au dynamisme des effectifs salariés du département avec la plus forte hausse annuelle de la région (+ 14,2 %).

Les autres activités de service gagnent également des emplois (+ 0,3 %).

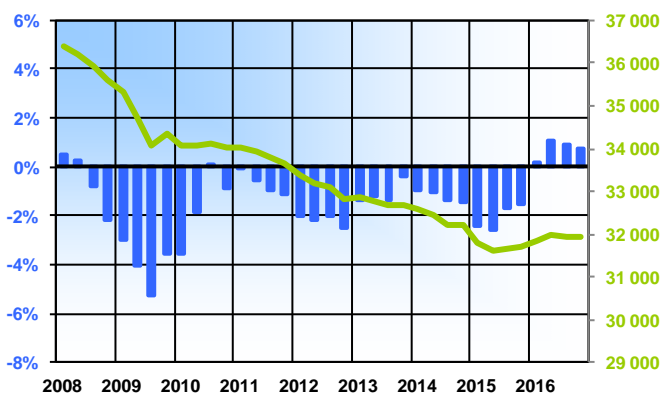
L'industrie est orientée à la hausse, comme au trimestre précédent, avec une évolution annuelle de + 1,2 %, qui représente 110 postes supplémentaires.

CHIFFRE CLÉ

+ 0,8 % sur un an
Le département de la Meuse crée des emplois.

Seuls le commerce et la construction restent déficitaires en termes d'emplois salariés. Dans le commerce, 120 postes disparaissent sur un an et dans la construction 90 postes.

22 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

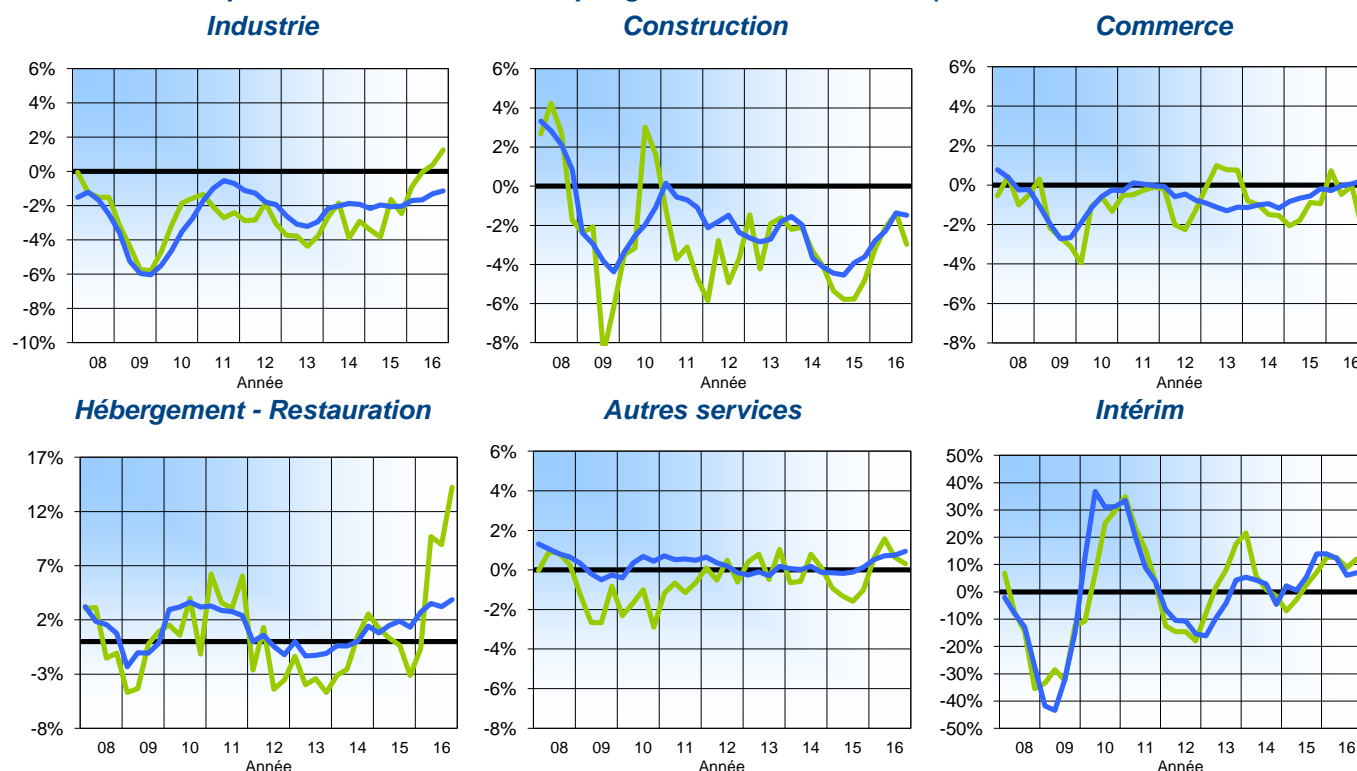
23 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Meuse			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	8 840	27,7	110	1,2
Construction	2 950	9,2	-90	-3,0
Commerce	5 410	16,9	-120	-2,2
Héberg.-Restau.	1 310	4,1	160	14,2
Autres services	12 070	37,8	40	0,3
Intérim	1 340	4,2	140	12,1
TOTAL	31 940	100	240	0,8

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

24 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Meuse — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

En Moselle, l'emploi salarié du secteur privé non agricole augmente de 0,3 % au quatrième trimestre 2016. Sur l'année, le département gagne 680 emplois. Les gains de postes sont essentiellement portés par les services.

Les effectifs intérimaires progressent de 1,0% sur un an, soit 120 postes supplémentaires. Une hausse qui reste toutefois moins forte que dans les départements limitrophes (Bas-Rhin et Meuse).

L'emploi augmente plus fortement dans le secteur de l'hébergement-restauration (+ 3,3 % sur un an, soit + 410 postes).

Les effectifs sont également en progression dans les autres services (+ 1,4 % sur un an, soit + 1 460 postes) avec un fort dynamisme dans l'action sociale et l'hébergement médico-social.

Le commerce redresse ses emplois avec un gain de 0,6%, soit 260 postes supplémentaires.

Les effectifs salariés de l'industrie reculent de 2,3%, soit une perte de 1 230 postes.

CHIFFRE CLÉ

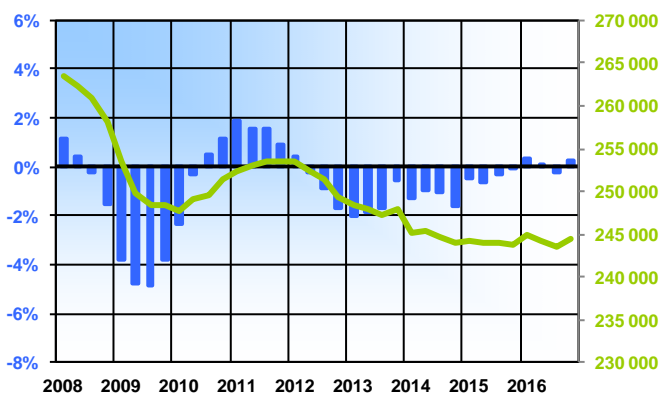
+0,3 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé en légère augmentation.

Le département reste celui qui perd le plus d'emplois industriels de la région.

La construction perd 1,9 % de ses effectifs sur un an, soit - 350 postes.

Le commerce perd également 0,3 % de ses emplois sur un an, soit - 140 postes.

25 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

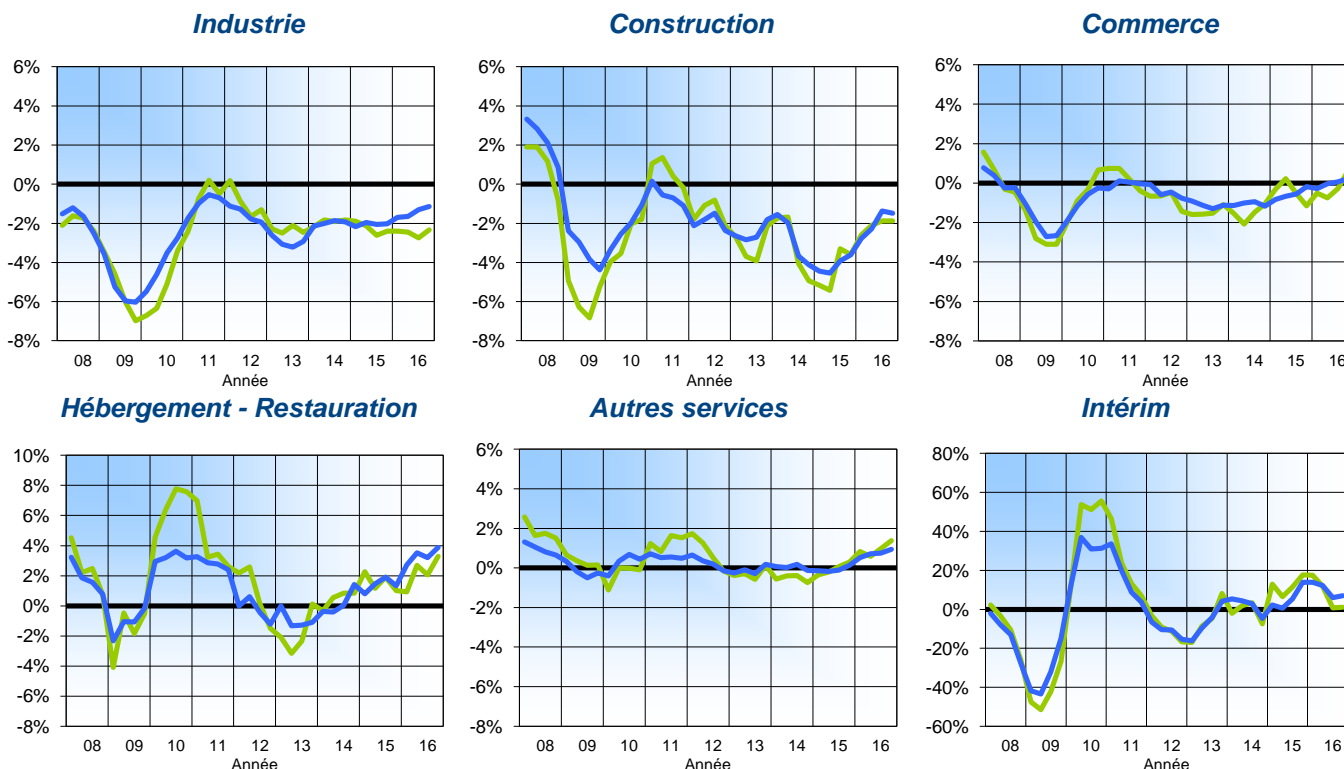
26 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Moselle			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	51 320	21,0	-1 230	-2,3
Construction	18 480	7,6	-350	-1,9
Commerce	42 280	17,3	260	0,6
Héberg.-Restau.	13 050	5,3	410	3,3
Autres services	106 880	43,7	1 460	1,4
Intérim	12 460	5,1	120	1,0
TOTAL	244 550	100	680	0,3

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

27 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Moselle — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Au quatrième trimestre 2016, l'emploi salarié du secteur privé non agricole augmente de 1,4 % dans le Bas-Rhin (plus forte progression dans la région). Cela représente 4 690 postes supplémentaires sur un an.

L'intérim figure toujours parmi les secteurs moteurs de la région avec plus de 1 620 intérimaires supplémentaires sur un an (+ 11,3 %).

L'hébergement-restauration est toujours dynamique : ses effectifs croissent de 3,3 % entre les 4^e trimestres 2015 et 2016 (+ 630 postes).

Les effectifs progressent également dans les autres services (+ 1,3 %, comme au trimestre précédent). L'action sociale, les activités informatiques ainsi que les autres activités de services y créent le plus d'emplois.

Le commerce gagne 0,5 % de salariés supplémentaires sur un an (+ 290 postes), un rythme supérieur à ceux connus depuis le début d'année.

Dans l'industrie, les effectifs salariés progressent légèrement (+ 0,2 %, comme au trimestre précédent, soit environ 170 créations nettes), après près de 5 ans de décroissance. Cette dynamique est portée

CHIFFRE CLÉ

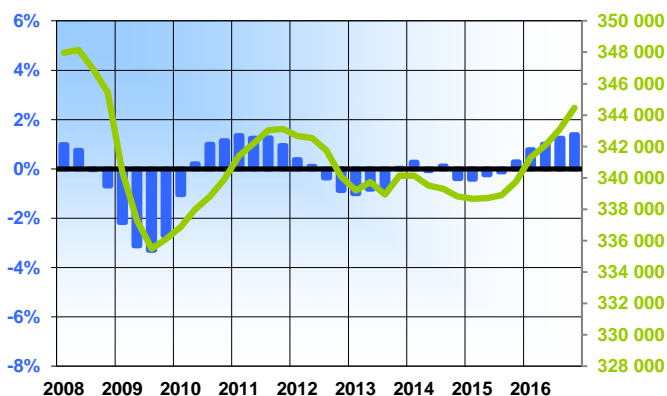
+ 4 700

Le nombre de créations nettes en un an dans le département.

principalement par la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques ainsi que l'industrie pharmaceutique.

Dans la construction, les effectifs sont également en légère croissance (+ 0,2 %, comme au trimestre précédent).

28 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

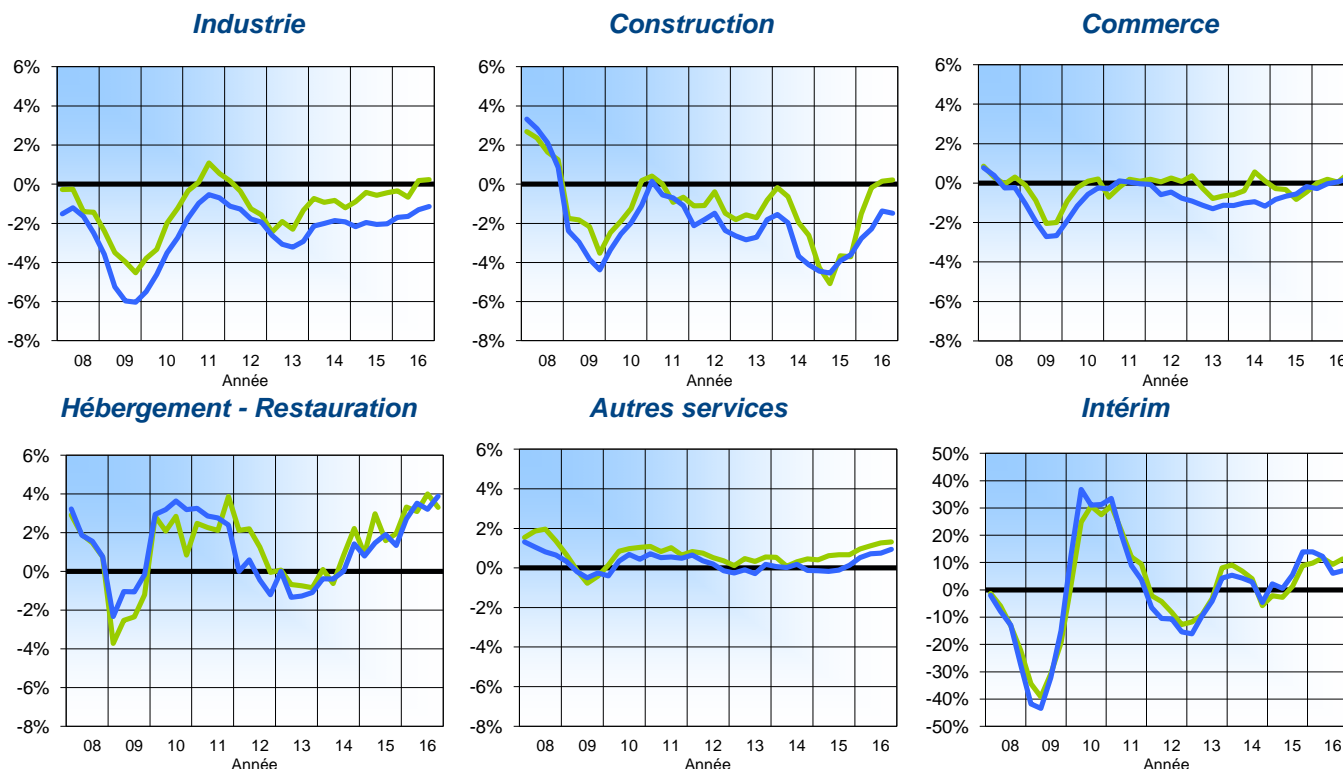
29 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Bas-Rhin			
	Effectifs 2016 T4		évolution annuelle	
	en niveau*	poids en %	en niveau*	en %
Industrie	74 440	21,6	170	0,2
Construction	24 720	7,2	50	0,2
Commerce	60 340	17,5	290	0,5
Héberg.-Restau.	19 740	5,7	630	3,3
Autres services	149 290	43,3	1 920	1,3
Intérim	15 930	4,6	1 610	11,3
TOTAL	344 460	100	4 690	1,4

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

30 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Bas-Rhin — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

L'emploi salarié augmente de 0,3 % dans le Haut-Rhin au 4^e trimestre 2016, un rythme proche de celui observé le trimestre précédent (+ 0,4 %). 510 postes nets sont ainsi créés sur un an dans le département.

L'industrie perd 1,4 % de ses effectifs salariés (soit 670 postes environ), un rythme en constante amélioration depuis un an (*graphique 32*). La fabrication de matériel de transport y est toutefois toujours mal orientée.

Dans le commerce, l'emploi salarié se contracte de - 0,6 % (soit - 200 postes),

après - 1,1 % au trimestre précédent.

Dans la construction, les effectifs salariés reculent légèrement (- 0,1 %), après de fortes baisses connues en 2014 et 2015 (entre - 4,2 % et - 1,4 %).

Les autres services progressent de + 1,0 % (+ 730 postes). Le transport-entrepôt, l'action sociale figurent parmi les secteurs les plus créateurs d'emploi.

L'intérim est toujours créateurs d'emploi (+ 2,1 %), à un rythme toutefois moins marqué qu'aux trimestres précédents.

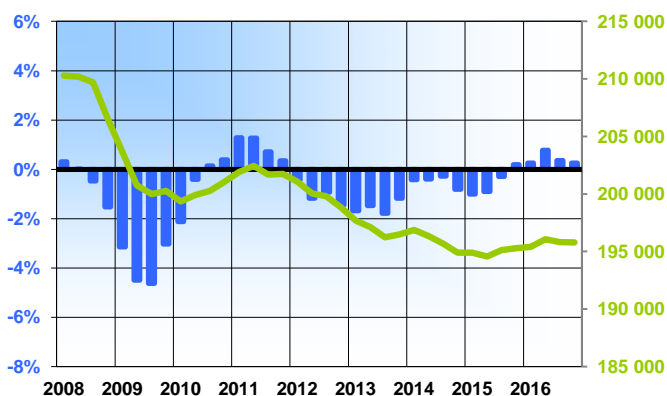
CHIFFRE CLÉ

+ 0,3 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé en légère augmentation.

Cela pourrait être le signe d'un délaissement du recours à l'intérim au profit des embauches propres aux entreprises.

L'hébergement-restauration crée le plus d'emploi au 4^e trimestre 2016: + 4,2 %, soit 500 créations nettes.

31 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

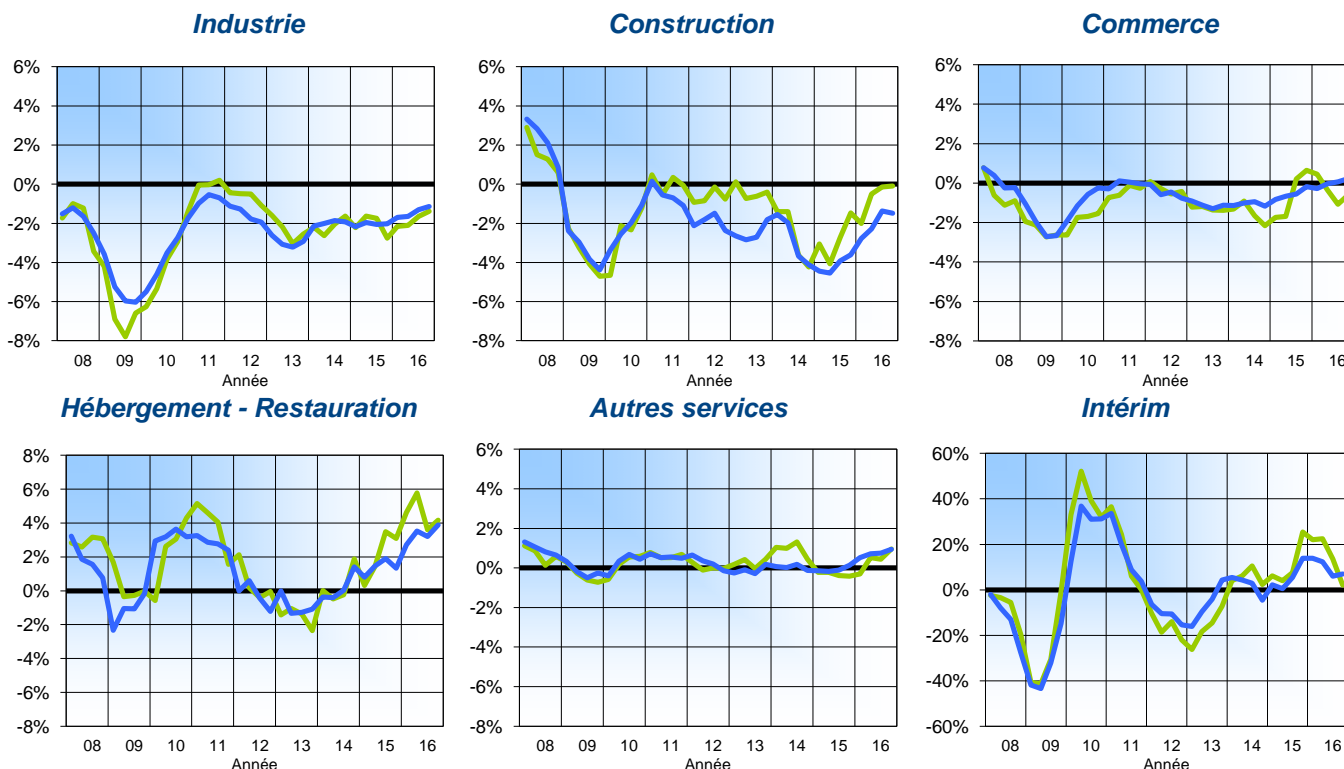
32 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Haut-Rhin			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	47 850	24,4	-670	-1,4
Construction	16 010	8,2	-20	-0,1
Commerce	33 990	17,4	-200	-0,6
Héberg.-Restau.	12 390	6,3	500	4,2
Autres services	76 890	39,3	730	1,0
Intérim	8 640	4,4	180	2,1
TOTAL	195 800	100	510	0,3

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

33 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Haut-Rhin — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Le département des Vosges crée des emplois depuis le premier trimestre 2016 et cette tendance se poursuit au quatrième trimestre. Les effectifs salariés progressent de 0,5 % sur un an, soit une création nette de 440 postes. Les Vosges se placent au quatrième rang des départements du Grand Est en termes d'évolution annuelle de l'emploi salarié.

L'intérim gagne 13,7 % d'effectifs supplémentaires sur un an, soit 470 créations de postes.

L'hébergement-restauration et les autres services participent également aux créations d'emplois. Ils cumulent 430 salariés supplémentaires sur un an.

Les effectifs salariés du commerce restent stables sur un an (+ 0,1 %, soit + 10 postes).

Dans l'industrie, la diminution des effectifs salariés est forte ce trimestre. L'industrie perd 4000 salariés sur un an.

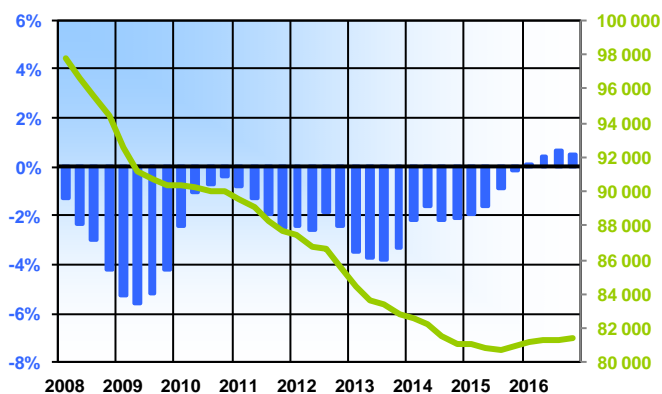
CHIFFRE CLÉ

+ 0,5 % sur un an

Le département des Vosges crée des emplois.

Le département perd 1,1 % des salariés de la construction, soit - 80 postes.

34 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

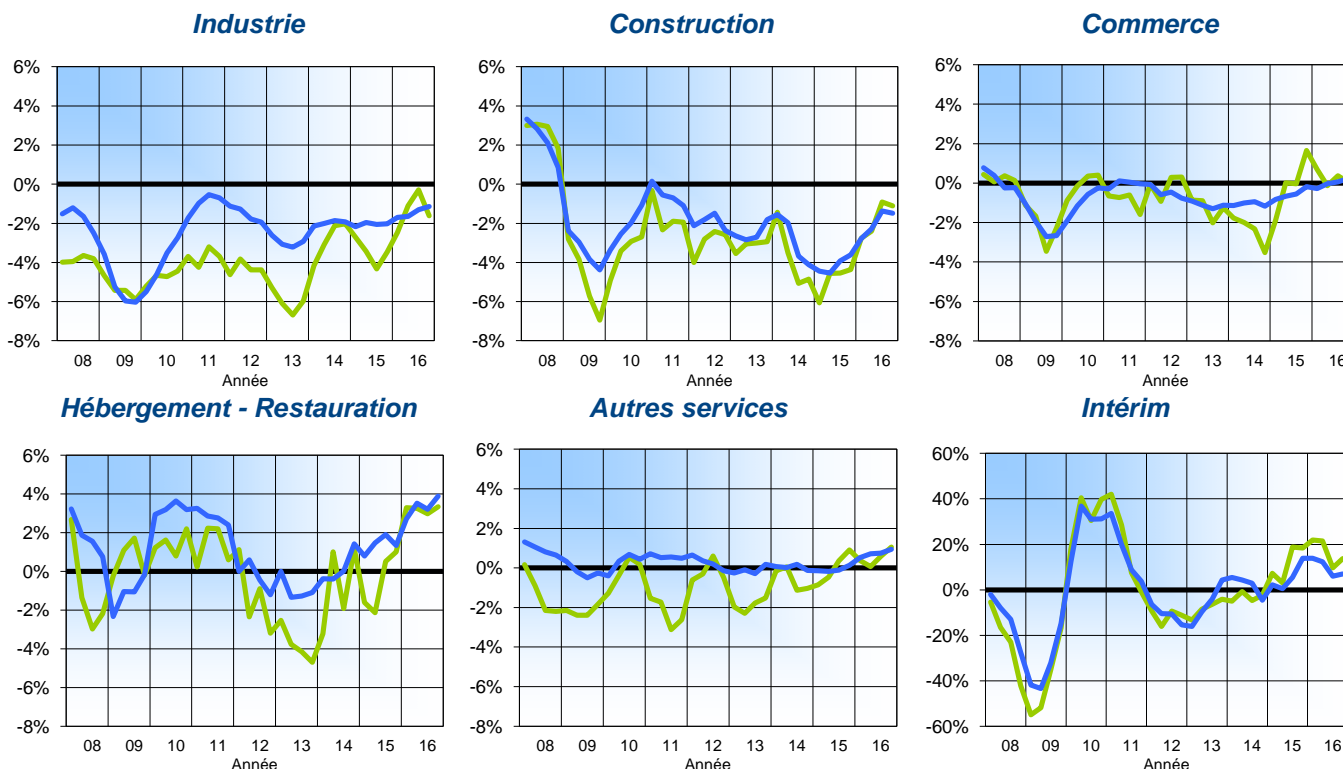
35 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Vosges			
	Effectifs 2016 T4			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	24 040	29,5	-400	-1,6
Construction	6 850	8,4	-80	-1,1
Commerce	14 210	17,4	10	0,1
Héberg.-Restau.	4 400	5,4	140	3,3
Autres services	28 020	34,4	290	1,1
Intérim	3 910	4,8	470	13,7
TOTAL	81 440	100	440	0,5

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

36 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Vosges — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

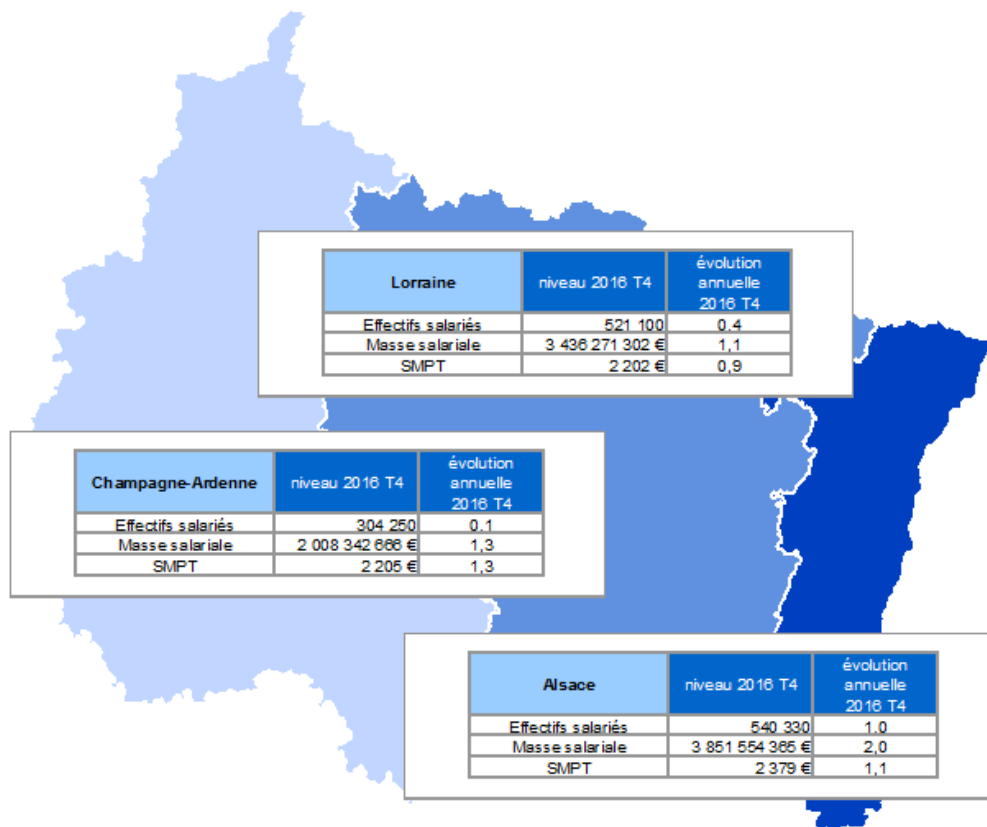
La région Grand Est représente, au quatrième trimestre 2016, 7,6% des effectifs salariés nationaux du secteur privé non agricole. Ses effectifs progressent de 0,6 % sur douze mois.

Pour les trois anciennes régions, le constat est globalement similaire : l'évolution des effectifs est en amélioration par rapport à celle observée au trimestre précédent (Graphe 38). Toutefois, les effectifs progressent à des rythmes différents.

CHIFFRE CLÉ

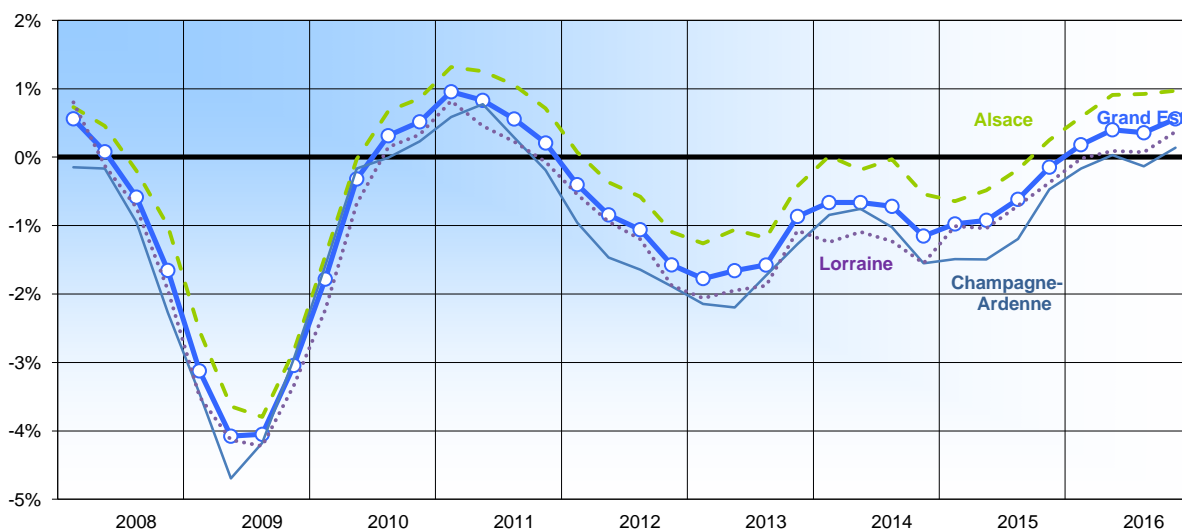
1,366 million de salariés du secteur privé non agricole, dans la région Grand Est.

37 - Situation des anciennes régions au 4^e trimestre 2016



SMPT : Salaire Moyen Par Tête
Source : Acooss-Urssaf

38 - Evolution annuelle des effectifs salariés dans le Grand Est, en Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine



Source : Acooss-Urssaf

Alsace Champagne-Ardenne Lorraine

39 - Effectifs salariés et masse salariale par secteur en Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine

Secteur d'activité	Alsace					
	Effectifs 2016 T4				Masse salariale 2016 T4	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle		en M€	évolution annuelle en %
			en niveau	en %		
Industrie	122 260	22,6	-500	-0,4	1 105,0	0,8
Construction	40 740	7,5	40	0,1	273,8	2,5
Commerce	94 370	17,5	90	0,1	669,6	1,4
Héberg.-Restau.	32 120	5,9	1 130	3,7	155,8	5,0
Autres services	226 190	41,9	2 660	1,2	1 489,4	2,0
Intérim	24 510	4,5	1 800	7,9	159,1	9,8
TOTAL	540 330	100	5 190	1,0	3 851,6	2,0

Source : Acoiss-Urssaf

L'emploi augmente de 1,0 % sur un an en Alsace, soit près de 5 200 créations nettes, soit une évolution proche de celle observée au niveau nationale (+ 1,2 %). Sur la même période, la masse salariale croît de 2,0%.

L'intérim (+ 7,9 %), l'hébergement-restauration (+ 3,7 %) et les autres services (+ 1,2 %) cumulent près de 5 600 créations d'emploi.

Les effectifs salariés progressent également dans la construction et le commerce, à un rythme toutefois plus modéré (+ 0,1 %).

Dans l'industrie, les effectifs sont en repli, de - 0,4 % sur un an, ce qui représente environ 500 destructions nettes.

En Champagne-Ardenne, les effectifs salariés se stabilisent fin 2016. Parallèlement, la masse salariale progresse de 1,3 %.

Le dynamisme de l'emploi intérimaire, de l'hébergement-restauration, et dans une moindre mesure des autres services, ne compense pas les disparitions de postes importantes dans l'industrie et la construction. Dans ces deux secteurs, la dégradation est plus marquée en Champagne-Ardenne que dans le Grand Est.

L'emploi dans le commerce s'oriente à la baisse après deux trimestres de hausse consécutifs.

La masse salariale augmente dans tous les secteurs.

Secteur d'activité	Champagne-Ardenne					
	Effectifs 2016 T4				Masse salariale 2016 T4	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle		en M€	évolution annuelle en %
			en niveau	en %		
Industrie	71 480	23,5	-1 130	-1,6	594,8	0,6
Construction	24 010	7,9	-680	-2,8	150,0	0,2
Commerce	53 660	17,6	-170	-0,3	343,1	1,6
Héberg.-Restau.	14 070	4,6	480	3,6	66,3	4,1
Autres services	126 870	41,7	550	0,4	765,7	0,6
Intérim	14 090	4,6	1 360	10,7	88,8	10,7
TOTAL	304 250	100	420	0,1	2 008,3	1,3

Source : Acoiss-Urssaf

L'emploi augmente de 0,4% sur un an en Lorraine, soit près de 2 000 créations nettes. Sur la même période, la masse salariale croît de 1,1%.

Avec un gain annuel de 780 postes, l'intérim progresse de 3,6% sur un an.

Des créations d'emplois s'observent également dans l'hébergement-restauration (+ 4,3 %, soit +1 120 postes). Les autres services totalisent 2 220 postes supplémentaires sur un an.

Dans le commerce, l'emploi reste dynamique avec une progression de 0,7%, soit 600 postes supplémentaires.

En revanche, l'industrie et la construction restent touchées par des destructions d'emplois. Dans l'industrie, ce sont 1 850 postes qui disparaissent en un an et dans la construction 930 postes.

Secteur d'activité	Lorraine					
	Effectifs 2016 T4				Masse salariale 2016 T4	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle		en M€	évolution annuelle en %
			en niveau	en %		
Industrie	111 590	21,4	-1 850	-1,6	930,2	-0,4
Construction	39 920	7,7	-930	-2,3	255,6	-1,0
Commerce	89 040	17,1	610	0,7	556,2	2,0
Héberg.-Restau.	27 210	5,2	1 120	4,3	122,2	5,0
Autres services	230 430	44,2	2 220	1,0	1 425,9	1,4
Intérim	22 850	4,4	780	3,6	147,0	6,3
TOTAL	521 100	100	1 940	0,4	3 436,3	1,1

Source : Acoiss-Urssaf